

106 Weshalb spielt die Mobilisierung von Mitarbeitern in Strategieprozessen eine so große Rolle?

Dies ist eine häufig gestellte Frage. Zwar liegt das „**Weshalb**“ eigentlich auf der Hand, doch ist diese Frage zumeist auf das „**Wie**“ gerichtet.

Am Ende des Tages sind die Mitarbeiter diejenigen, die eine Strategie umsetzen müssen. Wenn diese dafür aber nicht mobilisiert sind, wird das nur schwer möglich sein. Mobilisierung bedeutet in diesem Zusammenhang, dass Mitarbeiter die Strategie und die damit verbundenen Veränderungen attraktiv finden. Durch Mobilisierung entsteht Energie und Energie sorgt für die notwendige Bewegung, die für die Umsetzung notwendig ist.

Hierauf ist bereits in der Beantwortung der Fragen zur Veränderungskompetenz (**Fragen 17 – 42**) eingegangen worden. Besonders die Antworten der Fragen zur Veränderung (**Fragen 29 – 35**) sind aufschlussreich.

Auch das Abschlusskapitel des Buches „Management – Die Kernkompetenzen“ von BLEIS/HELPUP „**Kompetenz der Beweglichkeit**“ spricht diese Aspekte, an, wenn auch einer etwas abstrakteren Ebene.

Wenn Sie konkretere Hinweise – auch und vor allem bezogen auf Ihr Unternehmen – erhalten wollen, so bitten wir Sie uns eine mail an fragen@shared-knowledge.com mit Bezug auf die Frage-Nr. 106 zu senden. Wir leiten die Frage dann entsprechend weiter, so dass Sie die Möglichkeit haben, die Thematik individuell per mail oder phon besprechen zu können.