

90. Wie schafft man sich als neue Abteilung, die aus Mitarbeitern bestehender Abteilungen zusammengesetzt wurde, Akzeptanz?

Am sinnvollsten scheint es zu sein, einen Teamentwicklungsprozess (Forming, Storming, Norming, Performing) zu initiieren, (siehe hier zu die Ausführungen in BLEIS/HELPUP „Management – die Kernkompetenzen, S. 170 ff.).

Erleichtert wird die Akzeptanz außerdem durch eine funktionierende vertrauliche Kommunikation zu den Abteilungsmitgliedern.

Darüber hinaus sollten zu Beginn der Zusammenarbeit gegenseitige Erwartungen abgeklärt werden, damit es nicht zu falschen Erwartungen, Enttäuschungen etc. kommt.