

17. Wie wichtig ist Unternehmenskultur?

Auf einer Skala von 0-10: 10!

Unternehmenskultur ist schwer zu fassen und zu beeinflussen. Das ändert nichts daran, dass die Unternehmenskultur ein ganz zentraler Erfolgsfaktor eines jeden Unternehmens ist. Die Unternehmenskultur beeinflusst, wie ein Unternehmen seinen Aktivitäten nachgeht. Damit beeinflusst es zum einen das Bild nach innen und nach außen, welches Mitarbeiter, Kunden, Teilhaber und die Gesellschaft von dem Unternehmen haben. Zum anderen entscheidet die Unternehmenskultur über die Qualität, Schnelligkeit und Innovationsfreudigkeit eines Unternehmens und ist somit zentral, um dauerhafte Wettbewerbsvorteile aufzubauen.

Es kann natürlich sein, dass die zuletzt angeführten Attribute nicht so entscheidend sind für Ihr Unternehmen. Nicht jedes Unternehmen lebt von Schnelligkeit und Innovationsfreude. Aber alle Unternehmen brauchen sich identifizierende Mitarbeiter. Und die Kultur kann (unter bestimmten Voraussetzungen) für ebendiese Identifikation sorgen.