

**3. Wie sind Zielkonflikte in der strategischen Unternehmensführung miteinander vereinbar?**

Ein Konflikt ist ein Konflikt. Man kann ihn nicht zwingend vereinbar machen. Zielkonflikte sind auch nicht grundsätzlich schlecht. Gut ist, dass man erkennt, dass ein Zielkonflikt besteht. Dies kann zu zweierlei führen:

1. Entweder es muss eine Priorisierung der Ziele geben, oder
2. man löst den Konflikt bewusst nicht auf und muss einen fallweisen Umgang damit finden.

Weitergehende Betrachtungen sollten auf (unternehmens-)individuellen Niveau angesprochen werden. Falls Sie hierzu Interesse haben, mailen Sie uns einfach eine entsprechende Anfrage an [fragen@shared-knowledge.com](mailto:fragen@shared-knowledge.com) unter Angabe der Frage-Nr. 3 und wir leiten sie an den Autoren dieser Antwort weiter. Er wird versuchen ihre konkreten Fragen per Mail oder per Phon zu beantworten.